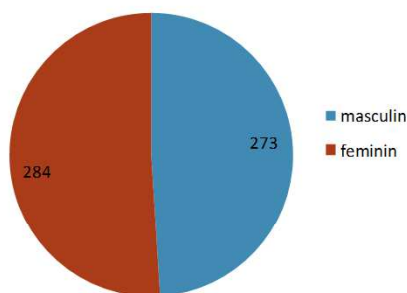




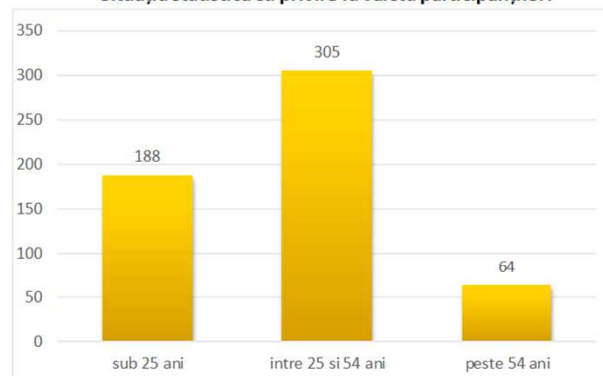
Analiză privind realizarea grupului țintă și activitățile/măsurile de care au beneficiat aceștia în cadrul proiectului POCU/1080/3/16/3.1,3.4/157131, pe perioada de implementare (ianuarie-decembrie 2023):

Total participanți = **557**, din care:

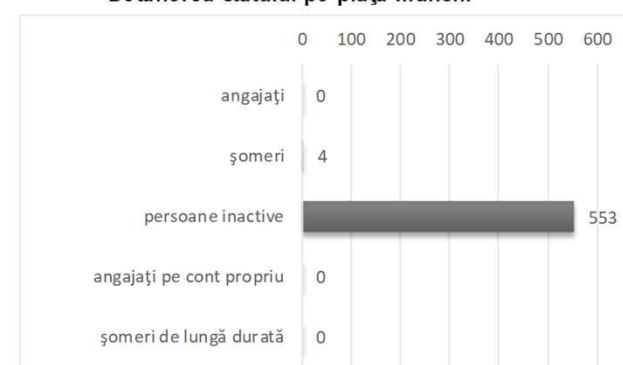
Situația statistică cu privire la numărul participanților în funcție de gen:



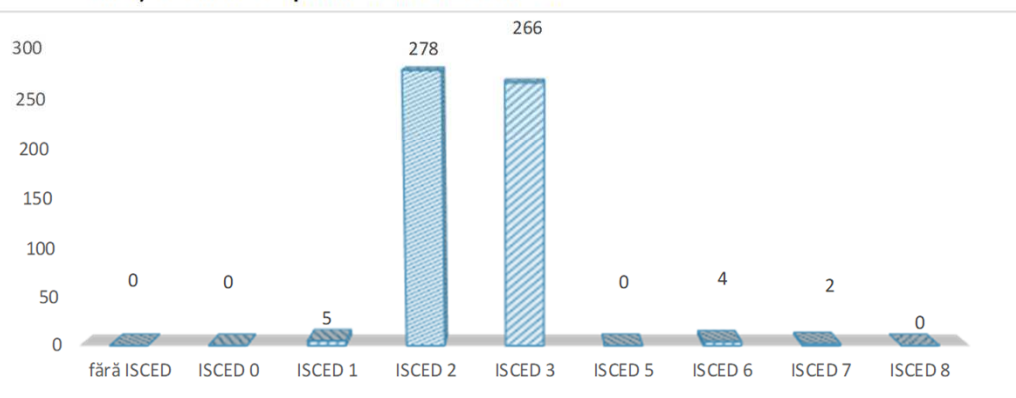
Situația statistică cu privire la vârsta participanților:



Detalierea statului pe piața muncii:



Situația statistică cu privire la nivelul de studii:



Legenda (conform CLASIFICAREA INTERNAȚIONALĂ STANDARD A EDUCAȚIEI ISCED 2011):

ISCED 0 - reprezintă nivelul de învățământ prescolar.

ISCED 1 - reprezintă nivelul educațional corespunzător școlii primare (clasele I - IV)

ISCED 2 - reprezintă nivelul educațional corespunzător învățământului primar general / profesional (clasele V - VIII)

ISCED 3 - reprezintă nivelul educațional corespunzător învățământului liceal general / profesional (clasele IX - XII / XII)

ISCED 4 - reprezintă nivelul educațional corespunzător școlii postliceale.

ISCED 5 - reprezintă nivelul educațional corespunzător studiilor universitare - ciclu scurt

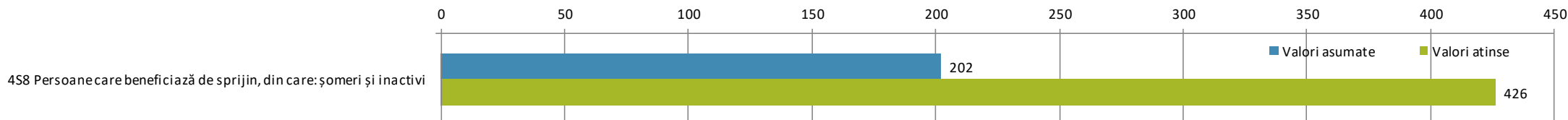
ISCED 6 - reprezintă nivelul educațional corespunzător studiilor universitare - diplomă de licență sau nivel echivalent

ISCED 7 - reprezintă nivelul educațional corespunzător studiilor universitare de master sau nivel echivalent

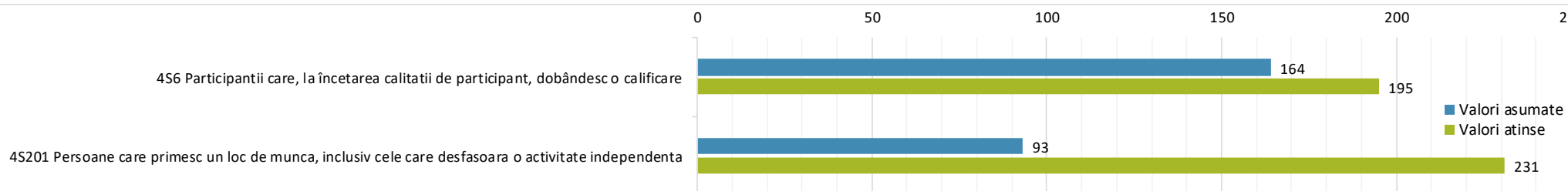
ISCED 8 - reprezintă nivelul educațional corespunzător studiilor doctorale.



Situații statistice ale grupului țintă cu privire la contribuția la atingerea INDICATORILOR DE REALIZARE ai proiectului în perioada: 01 ianuarie 2023 - 27 decembrie 2023



Situații statistice ale grupului țintă cu privire la contribuția la atingerea INDICATORILOR DE REZULTAT ai proiectului în perioada: 01 ianuarie 2023 - 27 decembrie 2023



Situații statistice ale grupului țintă cu privire la REZULTATE asumate și atinse în cadrul intervențiilor (activităților), respectiv ponderi, pentru perioada: 01 ianuarie 2023 - 27 decembrie 2023

Activitate	Valori asumate în cererea de finanțare	Valoare asumată	Pondere asumată	Valoare atinasă	Pondere atinasă
A1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă	202 șomeri și inactivi informați și consiliați profesional;	202	-	557	275.7%
	202 șomeri și inactivi mediați pe piața muncii;	202	-	411	203.5%
	Din cei 202 șomeri și inactivi care beneficiază de sprijin pentru ocupare, min 46%, 93 persoane primesc un loc de muncă	93	46%	325	349.5%
A2. Organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților	Din cei 202 șomeri și inactivi care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de formare, min 81%, 164 persoane dobândesc o calificare	164	81%	195	118.9%
	Din cei 202 șomeri și inactivi care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de formare, min 81%, 164 persoane dobândesc competente cheie (de baza) în inițiere Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere, obțin un certificat de absolvire	164	81%	152	92.7%
	Din cei 20 șomeri și inactivi care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de formare, min 81%, 20 persoane dobândesc competente cheie (de baza) în inițiere Competențe antreprenoriale din care, min. 81% obțin un certificat de absolvire	17	81%	20	117.6%

Ocupare și formare pentru șomeri și persoane inactive POCU/1080/3/16/3.1.3.4/157131
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul Specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Obiectivul Specific 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Cod proiect: POCU/1080/3/16/3.1,3.4/157131

Titlu Proiect: Ocupare și formare pentru șomeri și persoane inactive

Operator de date cu caracter personal notificat sub numărul 18366

Lecții învățate și bune practici în ocuparea și formarea persoanelor șomere/inactive din cadrul proiectului cu ID 157131

Dezvoltarea abilităților prin programe de formare personalizate locului de muncă: Formare Personalizată, Succes Durabil

Ocuparea unui loc de muncă presupune potrivirea între cerințele postului și abilitățile persoanei. Atunci când, în cazul persoanelor inactive sau șomere, aceste abilități nu sunt suficient dezvoltate, sprijinul, la cel mai pragmatic nivel, constă tocmai în dezvoltarea acelor abilități necesare pentru îndeplinirea cerințelor postului. În cadrul proiectului cu ID **157131** am luat în calcul necesitatea acestei potriviri încă din etapa de analiză pentru scrierea aplicației în vederea finanțării. Cursurile propuse în cadrul proiectelor au dezvoltat exact abilitățile cele mai cerute de către angajatorul cu care am stabilit colaborarea pentru desfășurarea practicii și ocuparea ulterioară.

Integrarea practicii la angajatori din cadrul programului de formare: Cheia pentru Ocuparea Durabilă în Medii Profesionale

Modul în care au fost organizate cursurile de formare, cu desfășurarea practicii la un angajator, a facilitat cunoașterea mediului de lucru din respectiva companie angajatoare și reducerea diferențelor între așteptările persoanelor în formare și realitatea condițiilor de muncă la respectivul angajator, astfel încât un procent important dintre cei angajați în perioada practicii au rămas ocupați după finalizarea formării profesionale.

Comunicare Eficientă și Suport Personalizat: Soluția Reușitei în Integrarea Profesională a șomerilor/inactivilor

Pentru că din experiențele anterioare, ASSOC avea deja învățate lecțiile privind dificultatea persoanelor cu un nivel redus de educație de a menține locul de muncă ocupat, în cadrul proiectului cu ID **157131**, în echipa de implementare a fost desemnat un post cu responsabilitate specifică pentru această nevoie de a facilita legătura cu angajatorul și a oferi sprijin la locul de muncă, prin discuții cu persoana nou angajată și cu șefii de echipă și secție, concret, în situații când acest lucru a fost necesar. În multe situații dificultățile apar din cauza unor așteptări diferite sau înțelegeri greșite



ale mesajelor și clarificările în procesul de comunicare pot facilita continuarea colaborării, care de fapt este utilă ambelor părți.

Instrumente Eficiente pentru Reușita Ocupării: Descoperirea și Valorificarea Resurselor Individuale pentru Succesul Ocupării

În procesul de căutare a unui loc de muncă potrivit este important să ajutăm persoana să își cunoască interesele, abilitățile, valorile personale privind viața și munca, punctele forte și punctele slabe ale personalității. Acestea se pot schimba de-a lungul vieții, iar consilierii vocaționali din echipa de implementare au aplicat instrumente de lucru focalizate tocmai pe identificarea acestor interese/abilități/valori personale, ce ajuta persoana aflată în căutarea unui loc de muncă să identifice aspectele care îl pot ghida și motiva cel mai bine la momentul respectiv pentru ca locul de muncă ocupat să fie menținut și să aducă beneficii pe termen cât mai lung.

Identificare activă în teren: Eficiența Identificării și Informării pentru Succesul Ocupării

Pentru ca "oferta să întâlnească cererea" în cazul angajării șomerilor sau persoanelor inactive, e important ca serviciile de sprijin să ajungă acolo unde acestea pot fi valorificate cel mai bine. Informarea privind sprijinul oferit prin proiectul cu ID **157131** a fost asigurată prin activități în teren, în zonele urbane sau rurale cunoscute ca având o concentrare mai mare de persoane neocupate. Echipa de implementare a proiectului a avut posturi cu responsabilități specifice în identificarea și informarea potențialilor beneficiari ai proiectelor, care au desfășurat activități în teren, facilitând astfel o identificare activă și o amplificare a mesajelor de comunicare la nivelul comunității (de la om la om).